

---

## Jaarverslag 2023

In 2023 heeft de GMR kunnen voortbouwen op het werk en de ervaringen van het jaar ervoor. Doordat er dit jaar geen nieuwe leden toetraden, kon de GMR als team goed verder werken. En dat was prettig, gezien we dit jaar te maken hadden met wisselingen op de positie van de bestuurder van NoorderBasis. Tegelijk passeerden een aantal beleidsmatige dossiers, zoals het strategisch beleidsplan. Naast de min of meer jaarlijks terugkerende onderwerpen, streeft de GMR er ook naar om ruimte te creëren voor het voeren van inhoudelijke gesprekken op verschillende thema's.

## Vergaderingen

In 2023 heeft de GMR acht keer regulier vergaderd. Onderwerpen die aan bod kwamen, zijn onder andere het personeelshandboek, het strategisch beleidsplan, rekening en begroting van NoorderBasis, huisvestingsbeleid en een update van de GMR-statuten. Verder praatte de (interim) bestuurder de GMR elke vergadering bij over de actualiteiten binnen NoorderBasis. Het eerste deel van de vergadering, vergadert de GMR samen met de bestuurder eventueel aangevuld met stafleden van NoorderBasis. Het tweede deel van de avond vergadert de GMR zelfstandig, dan komt onder andere het contact met de MR-en aan bod.

Naast de reguliere vergaderingen heeft de GMR drie keer overleg gehad met de Raad van Toezicht, waarbij onder andere het strategisch beleid aan bod is gekomen. Tevens heeft de GMR een rol gehad bij het opstellen van de profielschets voor de nieuwe voorzitter van de Raad van Toezicht.

## Contact met MR-en

Het afgelopen jaar heeft de GMR gewerkt aan het verder uitbouwen van de contacten met de MR-en van de scholen. Een belangrijke manier om de lijntjes kort te houden, is door de koppeling van elke MR aan één van de GMR-leden. Dit is in 2022 opgezet en we zien steeds meer interactie ontstaan. Zowel vanuit de GMR richting de MR-en, als vanuit de MR-en richting de GMR. Dit willen we de komende jaren continueren. We zien nu al dat MR-en met vragen de GMR weten te bereiken. Omgekeerd heeft de GMR ook vragen aan de MR-en. Op die manier proberen we als GMR contact te houden met onze achterban en te horen wat er leeft en speelt. De relevante vragen en opmerkingen die via dit traject binnen komen, worden behandeld op de GMR-vergadering. Het contact met de MR-en staat elke vergadering op onze agenda.

---

Naast de contacten per telefoon en e-mail streeft de GMR er naar om ieder jaar een contactmoment te organiseren tussen alle MR-en en de GMR. Afgelopen jaar heeft dit plaatsgevonden op 9 november in NoorderBasis-school De Parel in Drachten. Na een gezellige start onder het genot van een hapje en een drankje werden de aanwezigen bijgepraat door senior adviseur onderwijs Robert Hommen van CAOP over de kracht van medezeggenschap. Na de warme maaltijd werd in groepen gewerkt binnen verschillende workshops waar het doel was om als MR-en ook te leren van elkaars ervaringen. Een activiteit die gewaardeerd werd door de aanwezigen.

Naast bovenstaande, houden we de MR-en ook op de hoogte van de activiteiten van de GMR door het rondsturen van de notulen.

### **Scholing (G)MR-leden**

Op 19 en 31 januari 2023 is de cursus MR Compleet georganiseerd onder leiding van Richard Eising van CNV Academie. Dit is een verdieping op de cursus MR-compact die in 2022 twee maal is aangeboden. Een aantal MR en GMR leden heeft de cursus gevolgd.

### **Vacature bestuurder**

Ook het afgelopen jaar heeft de vacature van de bestuurder de nodige aandacht gevraagd van de GMR. Het werk van de bestuurder is aan het begin in eerste instantie weer opgepakt door Pieter Kraft en Johannes Weening. Al snel is het traject opgestart om te zoeken naar een interim bestuurder. De GMR heeft hierin onder meer een bijdrage geleverd aan de profielschets en in de Benoemings Advies Commissie. Vanaf 7 maart 2023 kon Marieke Andreae aan de slag als interim bestuurder en als GMR hebben we de samenwerking het afgelopen jaar zeer gewaardeerd. We hebben Marieke leren kennen als een daadkrachtig bestuurder met kennis van zaken en oog voor mensen. De communicatie met de GMR was transparant en vlot. Kortom, het was ons een genoegen.

Na de zomervakantie is door de Raad van Toezicht de werving van een nieuwe bestuurder voor de lange termijn opgestart. Na de eerdere processen, stond de profielschets al vrij stevig. Ook nu namen twee leden van de GMR deel aan de Benoemings Advies Commissie. Deze procedure heeft, na positief advies van de GMR, geleid tot de benoeming van Gerard Janze. De GMR is content met de benoeming van een bestuurder met veel ervaring en kennis van het onderwijs en kijkt uit naar de samenwerking vanaf 1 februari 2024.

### Samenstelling GMR

De GMR startte het jaar in een volledige bezetting. Na enkele jaren met relatief veel nieuwe GMR-leden, hebben we in 2023 afscheid genomen van één GMR-lid: vanuit de personeelsgeleding verliet Elze van Barneveld de GMR. Hoewel de vacatures in de GMR de laatste twee jaar snel ingevuld werden, is het niet gelukt om deze vacature in het najaar van 2023 in te vullen. We hopen dat dit begin 2024 wel het geval is. Verder werd de GMR ook in 2023 op secretariaal vlak ondersteund door ambtelijk secretaris Ingrid Buist.

<b>Oudergeleding</b>	School:	Plaats:	Aftredend:
Hilko Bos	Onder de Wieken	Oldehove	2025
Maryse ten Klooster	De Brug	Zuidhorn	2025
Willemijn Visscher	De Handpalm	Leens	2026
Pieter Kremer	De Parel	Assen	2026
<b>Personeelsgeleding</b>			
Hannah Bijlsma	De Cirkel	Assen	2025
Josien Roorda	De Parel	Drachten	2026
Mariëlle Holsappel	De Meerpaal en De Steiger	Groningen	2026
Vacature			

---

Afsluitend kijkt de GMR terug op een waardevol en leerzaam jaar, waarin binnen NoorderBasis veel zaken zijn opgepakt na de jaren met COVID en wisselingen op de positie van de bestuurder. Daarbij is ook de positie van de bestuurder ingevuld. Dat geeft rust en structuur. Al met al een mooie uitgangssituatie voor 2024 waarin de GMR ook nadrukkelijk het goede gesprek wil aangaan op verschillende thema's die van direct belang zijn voor leerlingen, personeel en ouders.

Namens de GMR NoorderBasis,

Hilko Bos  
voorzitter

December 2023