

---

## Jaarverslag 2022

Het jaar 2022 stond voor de GMR voor een groot deel in het teken van het werven van een bestuurder na het vertrek van Roelof van den Berg per 1 januari 2022. Tegelijk ging ook het 'gewone werk' door. En de manier waarop, was een verademing: na een aantal jaren met COVID waarin routines geen routines meer waren en persoonlijk contact niet eenvoudig was, zijn we blij dat we in 2022 regelmatig fysiek bijeen konden komen. Na verschillende wisselingen binnen de GMR bood dit de mogelijkheid om elkaar snel te leren kennen, waarbij het relatief intensieve jaar de band tussen GMR leden versterkt heeft.

### Vacature bestuurder

In de vacaturetijd heeft de GMR het samenwerken met Pieter Kraft en Johannes Weening als interim bestuurders als erg prettig en constructief ervaren. Wat nodig was, kon gedaan worden. Tegelijk is de vacaturetijd niet het moment om veel extra zaken op te pakken. Dat geeft ook de noodzakelijkheid van een nieuwe bestuurder aan.

Ondanks dat het initiatief en de verantwoordelijkheid rond de werving van de bestuurder in eerste instantie bij de Raad van Toezicht ligt, heeft ook de GMR haar taken in dit proces. Zo is de GMR betrokken geweest bij het opstellen van het wervingsprofiel. Een goed moment om onze visie over verschillende onderwerpen nog eens te overdenken en te bespreken. Hoewel er meerdere kwaliteiten zijn benoemd die we voor een bestuurder van Noorderbasis essentieel vinden, stond voor de GMR voorop dat de nieuwe bestuurder de christelijke identiteit van Noorderbasis moet uitdragen.

In het vacature-traject heeft de GMR regelmatig contact gehad met de Raad van Toezicht. Daarnaast hebben twee leden van de GMR deel uitgemaakt van de Benoemings Advies Commissie (BAC), die gesprekken heeft gevoerd met enkele kandidaten. In juni heeft de GMR het voorgenomen besluit van de Raad van Toezicht om Harmke Vlieg te benoemen tot voorzitter van het College van Bestuur gesteund, voorzien van enkele adviezen.

### Vergaderingen

De GMR heeft in 2022 acht keer regulier vergaderd en een keer samen met de Raad van Toezicht. Naast de reguliere vergaderingen, heeft de GMR op verschillende momenten overleg gehad over zaken rond de werving van de bestuurder. Vergaderingen zijn zo ingericht dat de bestuurder het eerste deel van de vergadering aanschuift. Daarnaast zijn afhankelijk van de onderwerpen andere functionarissen uitgenodigd. Het tweede deel van de vergadering zijn alleen de GMR-leden aanwezig.

### Besproken onderwerpen

In 2022 zijn verschillende onderwerpen de revue gepasseerd, waarbij sommigen onderwerpen vaker terugkeerden op de agenda dan anderen. Vanzelfsprekend had de ontwikkeling rond de werving van de bestuurder een prominente rol op de

---

agenda. Maar ook het personeelsbeleidsplan is een onderwerp waar de GMR meerdere keren over gesproken heeft, zowel intern als met medewerkers van Noorderbasis. Datzelfde geldt in mindere mate ook voor het veiligheidsbeleidsplan. Andere behandelde onderwerpen zijn bijvoorbeeld het bestuursformatieplan, de ICT, de begroting en een eerste aanzet richting het strategische beleidsplan 2023-2027.

### **Scholing (G)MR leden**

Op 16 mei hebben de GMR-leden deelgenomen aan de cursus 'Medezeggenschap aan zet', onder leiding van Richard Eising van de CNV Academie. Daarnaast zijn er voor de MR-en in het voorjaar de cursussen MR Compleet (19 en 25 april) en MR Compact (9 mei) aangeboden. In het najaar is de cursus MR Compact nogmaals aangeboden (28 november). Ook deze cursusavonden zijn verzorgd door de CNV Academie en zijn goed bezocht.

### **Contact tussen GMR en MR**

Het contact tussen de GMR en de MR-en bestaat onder andere uit het delen van de GMR-notulen met de MR-en. Maar het was al langer de wens van de GMR om het contact met de MR-en te intensiveren en verbeteren. De mogelijkheid om genoemde cursussen weer fysiek aan te bieden, vormden daarvoor een eerste aanzet. Maar de gezamenlijke thema-avond "Samen sterk" in Hoogkerk op 10 november met de MR-en geldt voor de GMR als een van de hoogtepunten van het jaar. Het was erg plezierig contacten te leggen tussen de MR-en en de GMR, maar ook tussen MR-en onderling. Fijn voor de contacten en nuttig op inhoud. Kortom, zeker een activiteit die een vervolg verdient en krijgt.

Verder heeft de GMR voor elke plaatselijke MR een contactpersoon binnen de GMR aangewezen. De GMR-leden leggen deze winter contact met alle MR-en. Rond de jaarwisseling loopt dit proces nog, maar de eerste ervaringen zijn positief. Het geeft de GMR zicht op reilen en zeilen van de medezeggenschap op de scholen binnen Noorderbasis, en het geeft de MR-en een goede mogelijkheid om vragen of opmerkingen bij de GMR neer te leggen en de lijntjes kort te houden.

### **Samenstelling GMR**

2022 startte met een openstaande vacature in de personeelsgeleding. Deze vacature is aan het begin van het jaar ingevuld met de komst van Josien Roorda. In de tweede helft van 2022 hebben we afscheid genomen van enkele GMR-leden.

Zo verliet Jack Lenting de GMR vanuit de oudergeleding en Tannita de Vries vanuit de personeelsgeleding. Beiden hebben met veel plezier en inzet gewerkt in en met de GMR. Tannita vertegenwoordigde het personeel vanuit het Speciaal Basis Onderwijs (SBO) en met de komst van Mariëlle Holsappel als haar opvolger is het SBO ook nu weer vertegenwoordigd.

De vacature in de oudergeleding is ingevuld met de komst van Willemijn Visscher en Pieter Kremer. Hierdoor bestaat de oudergeleding tijdelijk uit een extra lid. Dit is gedaan met het oog op de volgende wisseling in de oudergeleding begin 2023, waarna beide geledingen weer met 4 personen vertegenwoordigd zijn. Ook in 2022 werd de GMR op secretariaeel vlak ondersteund door ambtelijk secretaris Ingrid Buist.

Per december 2022 wordt vergaderd in de volgende samenstelling:

<b>Oudergeleding</b>	School:	Plaats:	Aftredend:
Roos-Anne den Ouden	De Parel	Drachten	Januari 2023
Hilko Bos	Onder de Wieken	Oldehove	2025
Maryse ten Klooster	De Brug	Zuidhorn	2025
Willemijn Visscher	De Handpalm	Leens	2026
Pieter Kremer	De Parel	Assen	2026
<b>Personeelsgeleding</b>			
Elze van Barneveld	De Horizon	Bedum	2023
Hannah Bijlsma	De Cirkel	Assen	2025
Josien Roorda	De Parel	Drachten	2026
Mariëlle Holsappel	De Meerpaal en De Steiger	Groningen	2026

### Terug bij af?

Het was een teleurstelling toen in december bleek dat Harmke Vlieg Noorderbasis ging verlaten en we het nieuwe jaar wederom zullen betreden zonder bestuurder. Toch eindigen we het jaar niet in mineur, we zijn niet terug bij af.

2022 was intensief, mooi en leerzaam. Zo kunnen we na een jaar van werven terugvallen op goede contacten met Johannes Weening en Pieter Kralt die het werk van de bestuurder wederom tijdelijk oppakken, maar ook met de Raad van Toezicht en andere contacten binnen Noorderbasis. Daarnaast is de GMR een goed team geworden dat veel geleerd heeft.

Het afgelopen jaar heeft de kans geboden om veel na te denken over Noorderbasis, over wat we belangrijk vinden en over het verder versterken van Noorderbasis.

---

Daarmee wil de GMR blijven bijdragen aan een vereniging met goed en christelijk onderwijs voor de leerlingen en een prettige, professionele en veilige werkomgeving voor alle medewerkers binnen Noorderbasis.

Hierbij weten we dat we niet hoeven terugvallen op onze eigen capaciteiten, maar dat we de hulp van God mogen verwachten. Ook via de mensen om ons heen binnen en buiten Noorderbasis. Dat geeft vertrouwen, waarmee we uitkijken naar alles wat in 2023 op ons pad komt.

Namens de GMR NoorderBasis,

Hilko Bos  
Voorzitter GMR Noorderbasis  
*December 2022*